

滋 賀 県 産 業 支 援 プ ラ ザ  
価格転嫁の実践・実例セミナーに参加の皆様

渡辺工業の取り組みについて

株式会社渡辺工業

# 会社概要

会社名	株式会社 渡辺工業
代表	代表取締役会長 水野 透 代表取締役社長 渡邊 富三郎
所在地	滋賀県長浜市新栄町 6 5 5 番地
創立	1 9 3 0 年 6 月
資本金	8,250 万円
売上高	7 1 億円 (2023年9月期)
従業員数	397人 (2024年10月現在)
事業内容	各種金属塗装、板金加工、パイプ曲げ加工、溶接、アッセンブリー (仕組)
主な取引先	建設機械メーカー数社
事業所	6 か所 (本社、取引先工場内 5 ヶ所)
関連会社	海外 3 社 (中国 2 社、インド 1 社)

# 会社沿革

1930年 建築塗装業を始める



1946年 A社長浜工場でエンジン塗装を始める

1966年 現本社所在地に工場を建設、部品塗装を始める

1983年 社業拡大の為、株式会社渡辺工業に社名変更

1984年 本社にカチオン電着塗装ライン新設

1995年 A社工場内に駐在部門設置

1998年 建設機械部品の钣金受注を始める

2006年 本社に新工場(D棟)が完成、第2ラインを新設、事務所を新工場に移転



2007年 長浜市内に社員寮が完成



2010年 B社事業所内に駐在部門設置

2011年 本社に新工場(E棟)完成、カチオン電着塗装ライン(第7ライン)を新設



2014年 本社に新工場(R棟)完成、パイプ加工钣金溶接ライン(第11ライン)を新設



2016年 A社工場内に駐在部門設置

本社に新工場(F棟)完成、1F倉庫、2Fアッセンブリ部門(第12ライン)を設置



2020年 本社加納に新工場(T棟)を建設し、ジルコニウム前処理、メラミン焼付・粉体塗装の新ライン(第13ライン)稼働



2023年 D社工場内およびE社工場内に駐在部門設置

2024年 5月 本社に新管理棟完成

# 事業所



本社・本社工場

長浜市新栄町655番地

事業内容 建設機械部品やエンジン部品の塗装、アッセンブリー  
建設機械のハンドレールやガードなどのパイプ加工、溶接

従業員数 155人  
生産部門 134人  
間接部門 21人



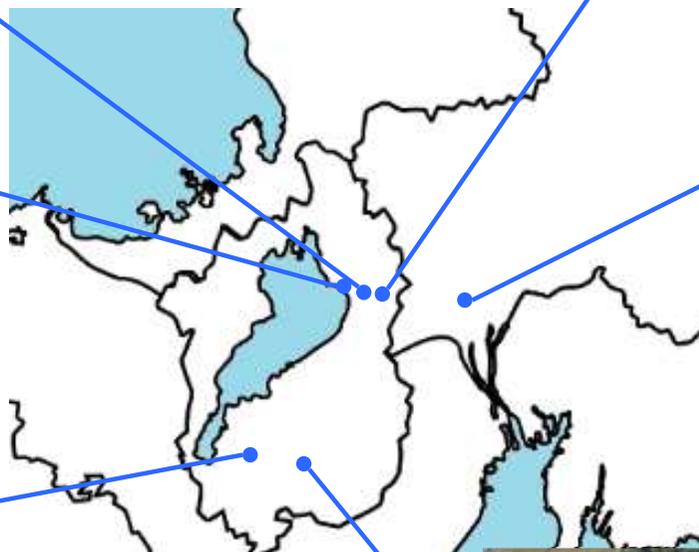
A社工場駐在

事業内容 小型エンジンの塗装  
従業員数 51人（2交代）



A社工場駐在

事業内容 小型エンジンの塗装  
従業員数 105人（2交代）



C社工場駐在

事業内容 建設機械及びその部品の塗装  
従業員数 42人



E社駐在

E社工場内  
事業内容 工作機械及びその部品の塗装  
従業員数 23人



D社工場駐在

事業内容 建設機械及びその部品の塗装  
従業員数 61人

# 関連会社

## ■ WATANABE KOGYO INDIA PVT. LTD.

[ 資 本 金 ] 270万インドルピー

[ 所 在 地 ] インド タミル・ナドゥ州  
A社インド工場内

[ 事 業 内 容 ] 小型汎用エンジンの塗装



## ■ 渡辺工業(青島)有限公司

[ 資 本 金 ] 10万元

[ 所 在 地 ] A社中国工場内

[ 事 業 内 容 ] 小型汎用エンジンの塗装



## ■ 常州旭良塗装科技有限公司

[ 資 本 金 ] 138万米ドル

[ 所 在 地 ] 中国江蘇省常州市武進高進技術産業開發区

[ 事 業 内 容 ] 農機・建機部品の各種塗装及び板金



# 海外現法について

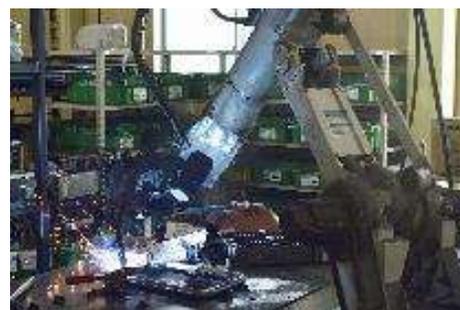
法人名	所在地	資本形態	年													
			2010年	2011年	2012年	2013年	2014年	2015年	2016年	2017年	2018年	2019年	2020年	2021年	2022年	2023年
常州旭良塗装科技有限公司	中国江蘇省常州市	中国ローカルと合併	設立	→												
渡辺利比克(瀋陽)有限公司	中国遼寧省瀋陽市	日本ペイントと合併	設立	→												
渡辺工業(青島)有限公司	中国山東省青島市	独資									設立	→				
WATANABE KOGYO INDIA Pvt. Ltd.	インドタミル・ナドゥ州チェンナイ	独資												設立	→	

渡辺利比克(瀋陽)有限公司の解散パーティーにて



# 設備概要（本社工場）

設 備		
塗装設備	カチオン電着ライン	1本
	対応可能サイズ 2500W×1200L×1400H	
	粉体塗装ライン	2本
	焼付塗装ライン	5本
	耐熱塗装ライン	2本
パイプ関係加工溶接工場		1棟
	パイプベンダー	3台
	溶接ロボット	2台
	C O 2 溶接機	12台
アッセンブリー（仕組）工場		1棟

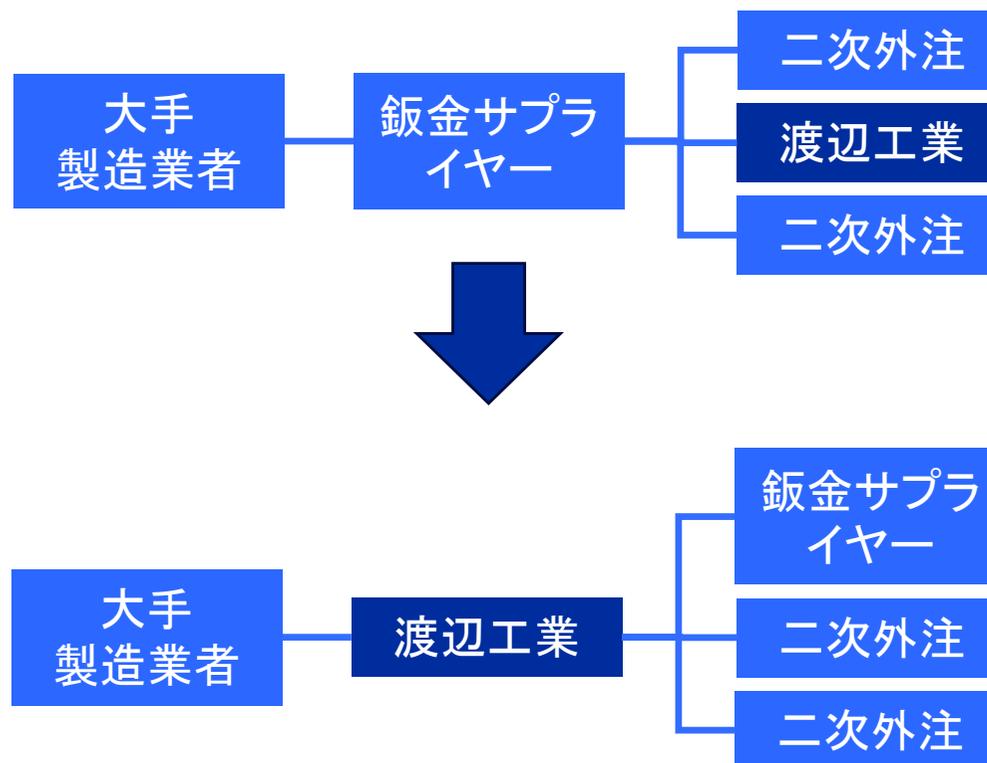


# 財務概要



1990年～

## 大手製造業者の二次外注からの脱却



自社で生産計画を立てられるようになりたい

自社の強みをつくりたい

2006年

# 経営理念と経営計画を発表

## 経営理念

1. 物の命を守り価値を高める塗装を中心としたものづくりのプロ集団としての誇りを大事にします。
2. 社員一人ひとりが目標を共有し、働きがいのある会社をめざします。
3. 技術と改善で革新を続け、社会やお客様から信頼され必要とされる『選ばれる会社』となります。
4. 美しい琵琶湖に象徴される自然環境とよりよい暮らしを守る為、環境への負荷低減に努めます。

## 品質方針

株式会社渡辺工業は、工業塗装を主軸とした技術とそれに関連する技術を絶え間なく培い、お客様の要求する品質を満足させる。

又、品質方針達成のため、品質マネジメントシステムの有効性を継続的に改善し、お客様に信頼される企業をめざす。

### 周知徹底

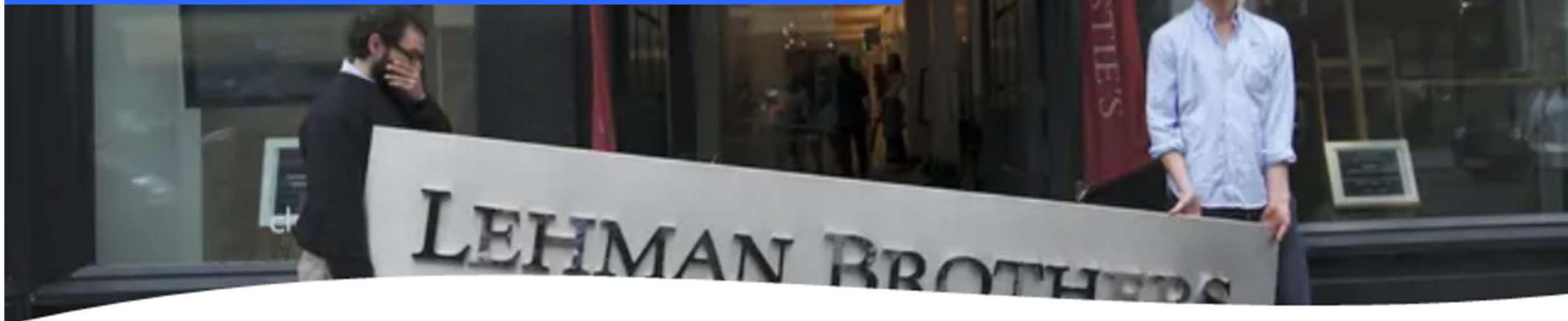
品質方針・品質目標及び法規制に関して全従業員への理解と徹底を図る。



2008年

9月 リーマンショック

# リーマンショックの影響



- 期間契約社員の契約を終了

リーマンショック後の景気後退により、受注半減

正社員の雇用は守れたが、期間契約社員が犠牲になった

- 正社員の給与カット

危機感の共有が必要だと思った

労働組合と協議し、正社員に協力してもらった

# リーマンショックを経験しての思い …二度と同じことを繰り返さないために

- 価格競争をしない + 一社依存しない
- 坂本先生 と 山口先生 の教え

「価格決定権を持つ会社になれ」



坂本先生

「取引先の真のニーズに  
応えているか」



山口先生



価格競争しない  
…自社の強みをつくる  
こと

1. 100%受注
2. 外装パイプにこだわる
3. アッセンブリー受注と組立同期納入（差別化）
4. 工場内請負を拡大（プロ集団になる）
5. 強みの強化（樹脂塗装をやめる）

# 価格転嫁のポイント

1. 取引先の理解
2. 自社の強みを伸ばす
3. 取引先担当者に理解しやすい資料をつくる

# 経営を何のためしているのか

1. 物の命を守り価値を高める塗装を中心にしたものづくりのプロ集団としての誇りを大事にします。
2. 社員一人ひとりが目標を共有し、働きがいのある会社をめざします。
3. 技術と改善で革新を続け、社会やお客様から信頼され必要とされる『選ばれる会社』となります。
4. 美しい琵琶湖に象徴される自然環境とよりよい暮らしを守る為、環境への負荷低減に努めます。

# 経営指針書

第70期  
71年10月～75年9月

## 経営指針書



株式会社渡辺工業

経営指針書

1. 経営指針書の目的

2. 経営指針書の範囲

3. 経営指針書の適用

4. 経営指針書の改定

5. 経営指針書の廃止

6. 経営指針書のその他の事項

経営指針書

1. 経営指針書の目的

2. 経営指針書の範囲

3. 経営指針書の適用

4. 経営指針書の改定

5. 経営指針書の廃止

6. 経営指針書のその他の事項

経営指針書

1. 経営指針書の目的

2. 経営指針書の範囲

3. 経営指針書の適用

4. 経営指針書の改定

5. 経営指針書の廃止

6. 経営指針書のその他の事項

70期実行計画（部門別）

部門	売上高	営業利益	経常利益	純利益
製造	1000	100	100	100
販売	500	50	50	50
総務	100	10	10	10
経理	100	10	10	10
その他	100	10	10	10
合計	1800	180	180	180

70期実行計画（部門別）

部門	売上高	営業利益	経常利益	純利益
製造	1000	100	100	100
販売	500	50	50	50
総務	100	10	10	10
経理	100	10	10	10
その他	100	10	10	10
合計	1800	180	180	180

70期実行計画（部門別）

部門	売上高	営業利益	経常利益	純利益
製造	1000	100	100	100
販売	500	50	50	50
総務	100	10	10	10
経理	100	10	10	10
その他	100	10	10	10
合計	1800	180	180	180

70期実行計画（部門別）

部門	売上高	営業利益	経常利益	純利益
製造	1000	100	100	100
販売	500	50	50	50
総務	100	10	10	10
経理	100	10	10	10
その他	100	10	10	10
合計	1800	180	180	180

70期実行計画（部門別）

部門	売上高	営業利益	経常利益	純利益
製造	1000	100	100	100
販売	500	50	50	50
総務	100	10	10	10
経理	100	10	10	10
その他	100	10	10	10
合計	1800	180	180	180

70期実行計画（部門別）

部門	売上高	営業利益	経常利益	純利益
製造	1000	100	100	100
販売	500	50	50	50
総務	100	10	10	10
経理	100	10	10	10
その他	100	10	10	10
合計	1800	180	180	180

70期実行計画（部門別）

部門	売上高	営業利益	経常利益	純利益
製造	1000	100	100	100
販売	500	50	50	50
総務	100	10	10	10
経理	100	10	10	10
その他	100	10	10	10
合計	1800	180	180	180

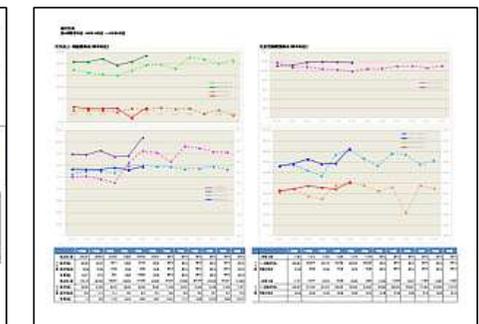
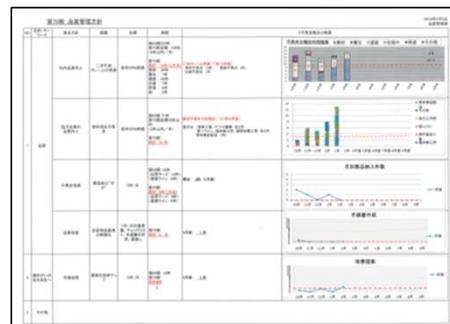
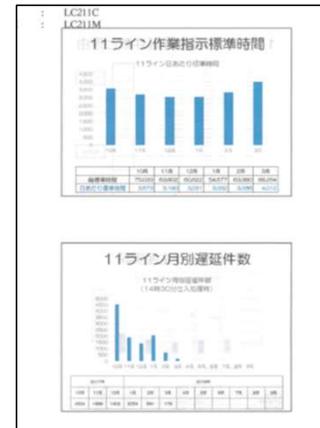
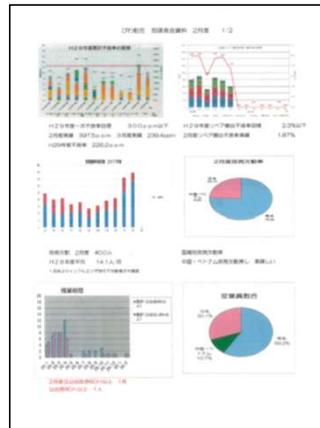
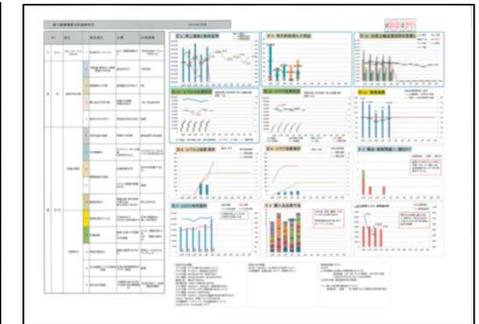
70期実行計画（部門別）

部門	売上高	営業利益	経常利益	純利益
製造	1000	100	100	100
販売	500	50	50	50
総務	100	10	10	10
経理	100	10	10	10
その他	100	10	10	10
合計	1800	180	180	180

70期実行計画（部門別）

部門	売上高	営業利益	経常利益	純利益
製造	1000	100	100	100
販売	500	50	50	50
総務	100	10	10	10
経理	100	10	10	10
その他	100	10	10	10
合計	1800	180	180	180

# 部課長会議資料



# 私が大事にしていること

- お取引様にとって**便利な会社**になろう  
本社工場の受注拡大のため、鋳金加工から組立、セット納入に対応
- 従業員との駆け引きはやめて、**正直な経営**をやろう  
経営指針書を社員全員に配布し、方針説明会を開催
- 従業員にとって、**働いていて良かった**と思える会社になろう  
慰安旅行を毎年開催  
全社忘年会の実施  
日本語教室の開校
- ご縁を大事にしたい



慰安旅行



全社忘年会



日本語教室

# リーダーとして大事なこと

- 
- **熱い思い** … **経営理念**
  - **共感力** … **やろうとすることを社員に伝える力**  
**経営指針**
  - **統率力** … **社員を引っ張っていく力**

ありがとうございました

